# Зображення, що містить Обличчя людини, особа, одежа, усмішка  Автоматично згенерований опис**РЕЗЮМЕ**

**Малько Юлія Сергіївна**

**ПЕРСОНАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Дата народження*  |  | 1 вересня 1982 року |
| *Освіта*  |  | вища  |
|  |  | кандидатка наук з державного управління |
| *Телефон/факс* |  | Mob.tel.: +38-0501985199 |
| *E-mail**Місце проживання* |  | malkoyulia@gmail.com м. Полтава |

**ОСВІТА ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Період |  | 2023-2025 |
| Навчальний заклад |  | Університет менеджменту освіти (м. Київ) |
| спеціальність |  | «Психологія», магістерка психології  |
|  |  |  |
| • Період  |  | 2005-2008  |
| • Навчальний заклад |  | Харківський регіональний інститут Національної академії державного управління при Президентові України |
| • спеціальність |  | «Державне управління», кваліфікація – магістерка державного управління; |
|  |  |  |
| • Період  |  | 2000 - 2005 |
| • Навчальний заклад |  | Харківський регіональний інститут Національної академії державного управління при Президентові України |
| • спеціальність |  | спеціальність «Менеджмент організацій», кваліфікація - менеджерка-економістка. |

**ДОСВІД ПРОФЕСІЙНОЇ ТА ГРОМАДСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ:**

* **9 років роботи** в органах державної влади та місцевого самоврядування, з них 7 років – на керівних посадах
* **більше 10 років роботи в громадському секторі** як тренерка, експертка, консультантка, фасилітаторка, керівниця/координаторка проєктів щодо впровадження гендерних підходів до управління в громадах, врахування гендерних аспектів в проєктній діяльності, організаційного розвитку ГО, проєктного менеджменту, адвокації, залучення до управління молоді та жінок, розвитку громад соціальної згуртованості, стратегічного планування тощо
* **ведуча трансформаційних ігор - UPGRADE** для модернізації навичок управління та лідерства та **MyWay** (аудит ка’єрного шляху, визначення сильних сторін, підсилення професійної ідентичності)
* **секретарка Коаліції 1325 Полтавщина**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Період**  | **Назва проєкту / організації**  | **Посада, головні функції, діяльність** |
| 2025 | Міжнародна благодійна організація «Благодійний фонд «СОС Дитячі Містечка» Україна | Посада - експертка*Головні функції* - експертні послуги з аналізу бюджетів 5 пілотних громад Полтавської області з метою оцінки ресурсів, спрямованих на надання комплексних послуг для сімей з дітьми, дітей, прийомних сімей*Можливість рекомендувати* – Шкоденко Наталія, shkodenko.nataliya@gmail.com  |
| 2025  | Проєкт «Upgrade - трансформація жіночого лідерства» за підтримки УЖФ | Посада – ведуча трансформаційної гри UPGRADEГоловні функції – проведення трансформаційних ігор для жіночих ГО, ініціативних груп для посилення їх лідерських навичок, трансформації мислення, використання різних методів, підходів та інструментів управління в сучасних реаліях |
| 2023-2025 | Рада міжнародних наукових досліджень та обмінів IREX Програма «Єднання заради дії»Програма «Мріємо та діємо» | Посада – тренерка *Головні функції* – проведення відкритих навчальних заходи з проєктного менеджменту за методологією Дизайн мислення, соціальна згуртованість та медіаграмотність, інклюзивності у роботі з молоддю*Можливість рекомендувати* *-* Світлана Крот, skrot@irex.org  |
| 2023-2025 | Програма ООН з відновлення та розбудови миру | Посада – експертка, тренерка, фасилітаторкаГоловні функції – розробка та апробація Інтегрованої моделі відновлення та розвитку територіальних громад (робота в пілотних громадах – Сумській, Миколаївській, Ніжинській, Вознесенській, Златопільській, Коблівській, Конотопській та ін.); проведення тренінгів та консультацій для розвитку потенціалу працівників Офісів відновлення громад, зокрема з питань впровадження гендерної політики на місцевому рівні*Можливість рекомендувати* – Ганна Білявська, hanna.biliavska@undp.org  |
| 2022-2024 | МБФ «Український Жіночий Фонд» в рамках Проєкту «Розбудова мирного, демократичного, гендерно-рівноправного суспільства в Україні. Фаза ІІ» | *Посада – тренерка,* експертка*Головні функції* – проведення тренінгів з питань розробки гендерно-інклюзивних планів відновлення громад, проєктів групами самодопомоги громад, впровадження гендерно орієнтованого бюджетування, консультування при написанні проєктних пропозицій, розробка гендерних профілів громад пілотних областей*Можливість рекомендувати* – **Литвинова Тетяна**, координаторка проєкту, t.lytvynova@uwf.org.ua |
| 2024 | МБФ «Український Жіночий Фонд» в рамках Проєкту «ЇЇ сила: підтримка жінок України в часи війни та відновлення»  | Посада – тренерка Головні функції – підготовка та проведення 4 дводенних тренінгів «Розробка та управління проєктами» *Можливість рекомендувати –* Олена Кисельова, o.kyselyova@uwf.org.ua  |
| 2024-2025 | Проєкт SUR (Strengthening Urban Resilience in the Areas of Supply Infrastructure and Housing) GIZ | Посада – гендерна експертка (часткова зайнятість)Головні функції – проведення навчальних заходів для команди проєкту, перегляд заходів проєкту щодо врахування принципу гендерної рівності та ін.*Можливість рекомендувати* – Ірина Брижань*,* регіональна координаторка GIZ, iryna.bryzhan@giz.de  |
| 2023-2025 | Проєкт «Мережа аналітичних центрів: посилення спроможності задля розробки передових політик, оцінки впливу, стратегічної адвокації та сфокусованих комунікацій щодо політик» за підтримки Українського Жіночого Фонду  | Посада – експертка, адміністративна менеджерка проєктуГоловні функції – посилення спроможності ГО як гендерного аналітичного центру, розробка/удосконалення нормативно-правової бази України в контексті приєднання до ЄС*Можливість рекомендувати* – Рябушенко Наталія, керівниця проєкту,*natalya.ryabushenko@gmail.com* |
| 2023-2024 | Проєкт ГО «КІСАР» «З теплом у серці до серця (Підтримка вразливих категорій населення в громадах, які були вражені військовими діями на території Чернігівської області шляхом поширення гуманітарної допомоги» в рамках програми CLEAR, впроваджується Global Communities за фінансування USAID BHA | Посада – координаторка проєкту *Головні функції –* координація діяльності проєкту в громадах Чернігівської області; організація заходів з психосоціальної підтримки для вразливих груп населення, допомога в отриманні гуманітарної підтримки *Можливість рекомендувати* – Козак В’ячеслав, керівник ГО «КІСАР», kozak.gkh@gmail.com  |
| 2022-2023 | RedR UK <https://www.redr.org.uk/>  | *Посада - тренерка* *Головні функції –* проведення навчальних модулів з низки тем для осіб та організацій, які задіяні у реагуванні на гуманітарну кризу в Україні. Наприклад, Управління гуманітарним проєктним циклом, Інклюзивне гуманітарне програмування, впровадження Мінімальних стандартів для місць переміщення та ін. |
| 2017-2021 | Національний Демократичний Інститут Міжнародних Відносин в рамках ряду програм, зокрема ”Децентралізація приносить кращі результати і ефективність (DOBRE)” USAID | Посада – тренерка-консультанткаГоловні функції – розбудова спроможності органів місцевого самоврядування щодо застосування гендерного підходу в управлінні та бюджетуванні, оцінка спроможності громад щодо реалізації політики гендерної рівності на місцевому рівні та розробка Плану дій щодо вдосконалення роботи Активності – тренінги, зокрема в онлайн режимі, консультації, робота з документами громад, фасилітація оцінки громад щодо впровадження політики гендерної рівностіМожливість рекомендувати – Казакова Яна**ykazakova@ndi.org**  |

**Участь у навчаннях та дослідженнях**

2025 р. – навчання для ведучих гри UPGRADE (авторка Юлія Фартушна). Місія гри - удосконалення та модернізація навичок управління та лідерства, знайомство з актуальними методами, підходами та інструментами для управління командами в сучасних реаліях, з мінімальними витратами часу та зусиль, активно та з задоволенням. Навчання для проведення гри MyWay, яка працює з темами самореалізації та визначення вектору розвитку, з аудитом ка’єрного шляху та визначенням сильних сторін, розумінням стратегії досягнення цілей та в цілому для підсилення професійної ідентичності.

2025 р. – навчання в «Школі експертів/-ток ГОБ - GRB LAB» Гендерно орієнтований підхід в бюджетному процесі: від аналізу до впровадження", яка організована Структурою ООН Жінки в Україні

2023-2024 р. – серія навчань з фасилітації у Наталії Карпової – «Фасилітація сучасні методи групової роботи», «Фасилітація: стратегічні сесія. Новий погляд», «Стратегічна сесія. Глибинне розуміння процесів», Креативне мислення та ін.)

2023 р. – майстерня «Майстерність фасилітації: сучасні підходи в роботі з групою» (А.Валенса, Т. Сухенко) <http://humantime.com.ua/en/events/maysternist-fasilitatsii-suchasni-pidkhodi-do-roboti-z-grupoyu>

2017-2020 рр. – тренінги для тренерів з гендерно орієнтованого бюджетування (сертифікати НДІ)

**Публікації**:

|  |  |
| --- | --- |
| 20212018 | співрозробниця онлайн курсу «Гендерно орієнтоване врядування» (НДІ) на платформі EdEra [https://courses.ed-era.com/courses/course-v1:NDI\_EdEra+1.2+2022/about](https://courses.ed-era.com/courses/course-v1%3ANDI_EdEra%2B1.2%2B2022/about) співрозробниця дистанційного курсу на платформі «Prometheus» «Гендерно орієнтоване бюджетування для розвитку громад» [https://edx.prometheus.org.ua/courses/course-v1:AMU+GOB101+2018\_T3/about](https://edx.prometheus.org.ua/courses/course-v1%3AAMU%2BGOB101%2B2018_T3/about)  |
| 2022 | Співавторка посібника «Організації громадянського суспільства як надавачі соціальних послуг» <https://ukraine.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/weact_dovidkovyy_posibnyk_dlya_ogs_final.pdf> |
| 2024 | Співавторка посібника «Інтегрований підхід до відновлення та розвитку громади: методичні рекомендації для органів місцевого самоврядування» за фінансування ПРООН <https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/2024-12/metodyka_samootsinky.pdf>  |