# **Изображение выглядит как человек, в позе  Автоматически созданное описаниеРЕЗЮМЕ**

**Малько Юлія Сергіївна**

**ПЕРСОНАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Дата народження*  |  | 1 вересня 1982 року |
| *Освіта*  |  | вища  |
|  |  | кандидатка наук з державного управління |
| *Телефон/факс* |  | Mob.tel.: +38-0501985199 |
| *E-mail**Місце проживання* |  | malkoyulia@gmail.com м. Полтава |

**ОСВІТА ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Період |  | 2023-2025 |
| Навчальний заклад |  | Університет менеджменту освіти (м. Київ) |
| спеціальність |  | Психологія, магістратура |
|  |  |  |
| • Період  |  | 2005-2008  |
| • Навчальний заклад |  | Харківський регіональний інститут Національної академії державного управління при Президентові України |
| • спеціальність |  | «Державне управління», кваліфікація – магістр державного управління; |
|  |  |  |
| • Період  |  | 2000 - 2005 |
| • Навчальний заклад |  | Харківський регіональний інститут Національної академії державного управління при Президентові України |
| • спеціальність |  | спеціальність «Менеджмент організацій», кваліфікація - менеджер-економіст. |

**ДОСВІД ПРОФЕСІЙНОЇ ТА ГРОМАДСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ:**

* **9 років роботи** в органах державної влади та місцевого самоврядування, з них 7 років – на керівних посадах
* **більше 10 років роботи в громадському секторі** як експертка, консультантка, керівниця проєктів щодо розвитку громад, проєктного менеджменту, організаційного розвитку ГО, впровадження гендерних підходів до управління в громадах, врахування гендерних аспектів в проєктній діяльності, залучення до управління молоді та жінок, стратегічного планування тощо
* **більше 9 років тренерської діяльності**, зокрема з питань проєктного менеджменту, ефективного управління на місцевого рівні (управління, орієнтоване на результат), сталого розвитку громад, активізації місцевого населення впровадження гендерної політики на місцевому рівні, гендерного підходу в плануванні та бюджетуванні, надання гендерно чутливих послуг, розвитку інститутів громадянського суспільства тощо. Маю досвід використання інтерактивних методів навчання дорослих, проведення заходів в онлайн режимі.
* **Маю досвід роботи як фасилітаторка**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Період**  | **Назва проєкту / організації**  | **Посада, головні функції, діяльність** |
| 2023 | Рада міжнародних наукових досліджень та обмінів IREX  | Посада – тренерка *Головні функції* – проведення відкритих навчальних заходи з проєктного менеджменту за методологією наданою IREX |
| 2023 | Програма ООН з відновлення та розбудови миру | Посада – експертка, тренеркаГоловні функції – розробка та апробація Інтегрованої моделі відновлення та розвитку територіальних громад (робота в 6 пілотних громадах – Сумській, Миколаївській, Ніжинській, Вознесенській, Первомайській). *Можливість рекомендувати* – Ганна Білявська, hanna.biliavska@undp.org  |
| 2023-2024 | Проєкт «Мережа аналітичних центрів: посилення спроможності задля розробки передових політик, оцінки впливу, стратегічної адвокації та сфокусованих комунікацій щодо політик» за підтримки Українського Жіночого Фонду  | Посада – експертка, адміністративна менеджерка проєктуГоловні функції – посилення спроможності ГО які аналітичного центру, розробка/удосконалення нормативно-правової бази України в контексті приєднання до ЄС |
| 2023 | Проєкт ГО «КІСАР» «Підтримка вразливих категорій населення Борзнянської, Деснянської, Іванівської та Новгород-Сіверської, які були вражені військовими діями на території Чернігівської області шляхом поширення гуманітарної допомоги» в рамках програми CLEAR, впроваджується Global Communities за USAID BHA | Посада – координаторка проєкту *Головні функції –* координація діяльності проєкту в 4 громадах Чернігівської області; організація заходів для вразливих груп населення, допомога в отриманні гуманітарної підтримки *Можливість рекомендувати* – Козак В’ячеслав, керівник ГО «КІСАР», kozak.gkh@gmail.com |
| 2022-2023 | RedR UK <https://www.redr.org.uk/>  | *Посада - тренерка* *Головні функції –* проведення навчальних модулів з низки тем для осіб та організацій, які задіяні у реагуванні на гуманітарну кризу в Україні. Наприклад, Управління гуманітарним проєктним циклом, Інклюзивне гуманітарне програмування, впровадження Мінімальних стандартів для місць переміщення та ін.*Можливість рекомендувати -* ***Аліна Масат****, програмна координаторка,* alina.masat@redr.org.uk  |
| 2022-2023 | Національний Демократичний Інститут Міжнародних Відносин | *Посада – тренерка, консультантка**Головні функції –* проведення навчальних заходів для депутатів/-ок місцевих рад з питань підготовки проєктів, застосування гендерних аспектів в проєктній діяльності, впровадження гендерної політики, зокрема під час розроблення/перегляду стратегічних документів, планів відновлення громад*Можливість рекомендувати -* **Анастасія Пастушок**, НДІ, apastushok@ndi.org  |
| 2022 | Громадська організація «Ресурсний центр недержавних організацій» | *Посада - тренерка* *Головні функції –* проведення дводенного онлайн тренінгу «Проєктний підхід в гуманітарній діяльності та політиці післявоєнного відновлення України» |
| 2022 | МБФ «Український Жіночий Фонд» в рамках Проєкту «Розбудова мирного, демократичного, гендерно-рівноправного суспільства в Україні. Фаза ІІ» | *Посада – тренерка,* експертка*Головні функції* – проведення тренінгів з підготовки проєктів групами самодопомоги громад, консультування при написанні проєктних пропозицій, розробка гендерних профілів громад пілотних областей*Можливість рекомендувати* – **Литвинова Тетяна**, координаторка проєкту, t.lytvynova@uwf.org.ua |
| *2021-2022*  | проєкт ГО «Бюро гендерних стратегій і бюджетування» з гендерного орієнтованого бюджетування в рамках проєкту Структури ООН "Підтримка Євросоюзу на Сході України - відновлення, встановлення миру та управління", що фінансується Європейським Союзом | *Посада -* тренерка та консультантка в громадах Луганської та Полтавської області*Головні функції* – проведення гендерних моніторингів місцевих програм та бюджетів, проведення навчання для робочих груп з гендерно орієнтованого бюджетування (представники ОМС та військово-цивільних адміністрацій), напрацювання сталих практик застосування гендерного підходу в бюджетному процесі.*Активності –* тренінги в громадах, навчання в онлайн режимі, спільні заходи для представників різних громад, консультації, робота з документами громад |
| 2017-2021 | Національний Демократичний Інститут Міжнародних Відносин в рамках ряду програм, зокрема ”Децентралізація приносить кращі результати і ефективність (DOBRE)” USAID | *Посада* – тренерка-консультантка*Головні функції* – розбудова спроможності органів місцевого самоврядування щодо застосування гендерного підходу в управлінні та бюджетуванні, оцінка спроможності громад щодо реалізації політики гендерної рівності на місцевому рівні та розробка Плану дій щодо вдосконалення роботи *Активності* – тренінги, зокрема в онлайн режимі, консультації, робота з документами громад, фасилітація оцінки громад щодо впровадження політики гендерної рівності |
| 2020 | Проєкт «Через підвищення потенціалу місцевих громадських організацій – до розвитку громад. Онлайн Школа проєктного менеджменту», що впроваджувався ПОБФ «Фонд розвитку громад «Ініціатива» в межах Програми ООН із відновлення та розбудови миру за фінансової підтримки Європейського Союзу | *Посада –* керівниця проєкту*Головні функції* – координація діяльності в рамках проєкту, зокрема щодо забезпечення проведення онлайн тренінгів, організація підготовки 6 відеоуроків та підготовка посібника за результатами реалізації проєкту.*Активності –* проведення серії тренінгів в рамках 6 модулів Школи в онлайн режимі для представників ГО та ініціативних груп 5 пілотних областей з питань проєктного менеджменту, діяльності ГО тощо |
| 2017-2018  | Проєкт «Активізація жінок та молоді в громадах Полтавської та Сумської областей» за підтримки програми «Долучайся!» PACT  | Посада - експертка, тренеркаГоловні функції – проведення зустрічей, тренінгів для активних мешканців відібраних громад з метою інституціалізації громадської активності – формування консультаційно-дорадчих органів, наприклад, молодіжних рад; Активності – консультації, тренінги |
| 2018 | Проєкт в рамках компоненту програми DOBRE «Голос громади в місцевому самоврядуванні», що виконувався Полтавським обласним благодійним фондом «Фонд розвитку громад «Ініціатива»  | *Посада* – консультантка*Головні функції* – проведення консультацій, тренінгів для ГО та ініціативних груп в пілотних громадах Дніпропетровської області, проведення оцінки потенціалу ГО та ініціативних груп та формування плану підвищення організаційної спроможності*Активності – консультації, тренінги, зустрічі* |

**Участь у навчаннях та дослідженнях**

2023 р. – онлайн курс «Gender Equality in Humanitarian Action» <https://portal.trainingcentre.unwomen.org/product/iasc-e-learning-on-gender-equality-in-humanitarian-action/>

2022 р. – тренінг для тренерів щодо виконання зобов’язань в сфері реалізації Порядку денного «Жінки.Мир.Безпека», включаючи системи раннього попередження в рамках проєкту «Розбудова мирного, демократичного, гендерно-рівноправного суспільства в Україні. Фаза ІІ» (МБФ «Український Жіночий Фонд»

2022 р. - TRAINING OF TRAINERS FOR THE HUMANITARIAN SECTOR (ONLINE) by RedR UK <https://openbadgefactory.com/c/receive?k=RFBET8aAKMa9ZM&e=malkoyulia%40gmail.com&t=38426ec7c490096cdecc79c65b08e31b011446a4&v=2.0>

2022 р. – онлайн тренінг для представників/-ць ОГС, активістів/-ток та лідерів/рок думок з питань протидії та запобігання домашньому насильству в громадах UNFPA)

2017-2020 рр. - тренінги для тренерів з гендерно орієнтованого бюджетування (сертифікати НДІ)

**Публікації**:

|  |  |
| --- | --- |
| 20212018 | співрозробниця онлайн курсу «Гендерно орієнтоване врядування» (НДІ) на платформі EdEraспіврозробниця дистанційного курсу на платформі «Prometheus» «Гендерно орієнтоване бюджетування для розвитку громад» [https://edx.prometheus.org.ua/courses/course-v1:AMU+GOB101+2018\_T3/about](https://edx.prometheus.org.ua/courses/course-v1%3AAMU%2BGOB101%2B2018_T3/about)  |
| 2022 | Співавторка посібника «Організації громадянського суспільства як надавачі соціальних послуг» <https://ukraine.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/weact_dovidkovyy_posibnyk_dlya_ogs_final.pdf> |

|  |
| --- |
| ІНШЕ: |
| Володіння мовами: |  | Українська  | Англійська  |
|  | відмінно | рівень B2 |
|  |  |  |  |
| Особисті якості |  | комунікабельна, дисциплінована, відповідальна, ініціативна, маю гарні організаторські здібності, володію навичками використання цифрових інструментів в тренерській роботі |